WAD

WEB APPLICATION DOCUMENT

BIT MATCH

Autores: Ariel Kisilevzky

Cristiane Coutinho

Daniel Cunha

Livia Coutinho

Luiz Alencar

Paulo Evangelista

Data de criação: 05 de maio de 2022

**Controle do Documento**

**Histórico de revisões**

| **Data** | **Autor** | **Versão** | **Resumo da atividade** |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| 05/05/2022 | Cristiane Coutinho  Daniel Cunha | 1.1 | Criação do documento |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Sumário**

[Visão Geral do Projeto](#_heading=h.4d34og8)

[Empresa](#_heading=h.2s8eyo1)

[O Problema](#_heading=h.17dp8vu)

[Objetivos](#_heading=h.3rdcrjn)

[Objetivos gerais](#_heading=h.26in1rg)

[Objetivos específicos](#_heading=h.lnxbz9)

[Descritivo da Solução](#_heading=h.35nkun2)

[Partes Interessadas](#_heading=h.1ksv4uv)

[Análise do Problema](#_heading=h.44sinio)

[Análise da Indústria](#_heading=h.2jxsxqh)

[Análise do cenário: Matriz SWOT](#_heading=h.z337ya)

[Proposta de Valor: Value Proposition Canvas](#_heading=h.3j2qqm3)

[Matriz de Risco](#_heading=h.1y810tw)

[Requisitos do Sistema](#_heading=h.2xcytpi)

[Persona](#_heading=h.1ci93xb)

[Histórias dos usuários (user stories)](#_heading=h.3whwml4)

[Arquitetura do Sistema](#_heading=h.qsh70q)

[Módulos do Sistema e Visão Geral (Big Picture)](#_heading=h.3as4poj)

[Descrição dos Subsistemas](#_heading=h.1pxezwc)

[Users Stories dos subsistemas](#_heading=h.49x2ik5)

[Requisitos de software](#_heading=h.2p2csry)

[Tecnologias Utilizadas](#_heading=h.147n2zr)

[UX e UI Design](#_heading=h.23ckvvd)

[Wireframe + Storyboard](#_heading=h.ihv636)

[Design de Interface - Guia de Estilos](#_heading=h.32hioqz)

[Projeto de Banco de Dados](#_heading=h.2grqrue)

[Modelo Conceitual](#_heading=h.vx1227)

[Modelo Lógico](#_heading=h.3fwokq0)

[Teste de Software](#_heading=h.1v1yuxt)

[Teste Unitário](#_heading=h.4f1mdlm)

[Teste de Usabilidade](#_heading=h.2u6wntf)

[Análise de Dados](#_heading=h.19c6y18)

[Manuais](#_heading=h.3tbugp1)

[Manual do Usuário](#_heading=h.28h4qwu)

[Manual do Administrador](#_heading=h.nmf14n)

[Referências](#_heading=h.1mrcu09)

[Apêndice](#_heading=h.2lwamvv)

# 

# **Visão Geral do Projeto**

## Empresa

Breve descrição da empresa, porte, onde atua, área de mercado que atua e posicionamento no mercado.

A Brazilians in Tech é uma organização para conectar e apoiar mulheres brasileiras que estejam estudando e atuando em áreas relacionadas à tecnologia.

## O Problema

Atualmente as vagas disponíveis na área de tecnologia possuem nomes diferentes, responsabilidades e requisitos. As vagas são definidas pelas empresas e pelo o que a empresa espera da pessoa profissional. Com isso, existem também alguns casos onde os cargos e vagas possuem nomes muito próximos ou iguais, porém, os requisitos e responsabilidades são totalmente diferentes.

Uma pessoa, principalmente em início de carreira, enfrenta dificuldades para selecionar e identificar as vagas que fazem sentido ela aplicar. A dificuldade de localizar vagas que casem com o perfil da pessoa aplicante pode resultar em diferentes problemas no futuro, tanto para a pessoa quanto para a empresa. Além disso, uma pessoa possui interesse e habilidades que devem ser consideradas para o refinamento das buscas por empregos. Ter uma maior acurácia da aderência da pessoa, com a vaga e a empresa poderá gerar inúmeros impactos positivos para todos os envolvidos.

Outro problema é o cadastro do currículo e criação do perfil profissional da pessoa na plataforma. Como podemos deixar o cadastro do currículo mais simples e que possa associar com o refinamento das buscas (aderência) às vagas.

## Objetivos

Descrever os objetivos do projeto, objetivos gerais e objetivos específicos.

### Objetivos gerais

conectar e apoiar mulheres brasileiras em tecnologia fornecendo um site de oferta de vagas de emprego .

### Objetivos específicos

1. Ter uma funcionalidade de match das vagas com as usuárias da plataforma.
2. Aumentar a interação entre as mulheres no mercado de trabalho de tecnologia.
3. Fornecer um ambiente seguro onde as mulheres não se sintam discriminadas pelas empresas pelo seu gênero.

## Descritivo da Solução

**1.4.1. O Que é**

Uma aplicação web voltada para mulheres que acabaram de sair da universidade, ou querem mudar de emprego ou querem encontrar um emprego na área de tecnologia.

**1.4.2. Quais principais funcionalidades**

Cadastro e análise de currículo;

Teste de soft skills;

Match com empresas contratantes.

**1.4.3. Como usar**

Cadastre-se na aplicação;

Preencha seu perfil;

Faça o teste de soft skills;

Cadastre seu currículo;

Aplique para as empresas que derem match com você.

## Partes Interessadas

Descrever os principais stakeholders envolvidos no projeto e seus papéis.

EMPRESA: Associação Brazilians in Tech

PROFESSORA ORIENTADORA: Laíza Ribeiro  
LÍDER DO PROJETO: Carolina Moreira

LÍDER TÉCNICO (Se existir): Carolina Moreira e Mari

LÍDER DE NEGÓCIO (Se existir): Carolina Moreira e Mari

EXECUTIVO ONBOARDING: Carolina Moreira

STAKEHOLDERS: Brazilians in Tech, Mulheres em Tecnologia,

Empresas de Tecnologia

# Análise do Problema

## Análise da Indústria

**2.1.1. Principais Players**

* Linkedin
* Empregos.com
* Infojobs
* Vagas.com
* Indeed

**2.1.2. Modelos de Negócio**

* **Linkedin** é do tipo Freemium pois possui contas gratuitas e pagas para seus usuários, é uma Plataforma Multilateral pois conecta usuários a anunciantes. Por ser uma rede social voltada para o mundo corporativo, o Linkedin possui formatos diferentes de anúncios como anúncio de vagas de emprego e mensagens comerciais entre pessoas que não estão conectadas.
* **Empregos.com** está entre os principais portais de empregos e carreiras do Brasil, sendo o único a ter um canal exclusivo para orientação de Carreira. São mais de 190 mil empresas cadastradas, mais de 3.5 milhões currículos e mais de 140 mil vagas. É uma solução completa para quem quer recrutar ou ser recrutado, um lugar único, que possibilita um contato rápido, dinâmico e eficiente entre empregador e empregado, empresa e candidato.
* **InfoJobs** é uma plataforma de oportunidades profissionais e busca de talentos que há mais 18 anos oferece ferramentas avançadas para gerir e facilitar os processos seletivos das empresas. E aos candidatos a vantagem de cadastrarem seus currículos de forma gratuita. Promover encontros de valor entre profissionais e empresas é o que guia toda a estratégia, ações e pessoas da Vagas.
* **Indeed** trabalha para colocar os candidatos em primeiro lugar, dando a eles acesso livre à busca de vagas, à publicação de currículos e à pesquisa de empresas.

**2.1.3. Tendências**

* Match
* Vagas de Emprego
* Mulheres
* Padronização

## Análise do cenário: Matriz SWOT

**2.2.1. Forças**

* Plataforma inovadora no mercado de busca de emprego;
* Padronização do nome das vagas ;
* Proporciona matches ;
* Avaliação da empresa pela BiT.

**2.2.2. Oportunidades**

* Empresas enxergando a importância de mulheres em cargos de tecnologia;
* Crescente demanda na área de tecnologia.

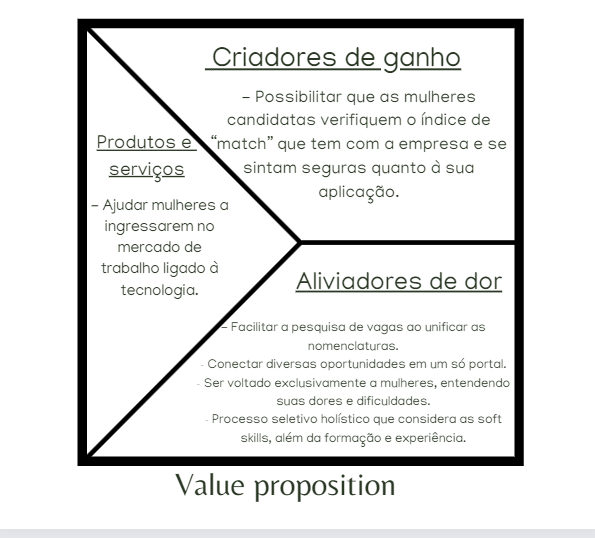
**2.2.3. Fraquezas**

* Ser uma plataforma exclusiva para mulheres;
* Ter somente vagas de tecnologia.

**2.2.4. Ameaças**

* Linkedin como maior rival;
* A principal forma de candidatar-se a vagas se por matches.

## Proposta de Valor: Value Proposition Canvas

****

## Matriz de Risco

| Matriz de Risco | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Probabilidade | Ameaça | | | Oportunidade | | |
| Alta | Alta concorrência |  |  |  | Ser pioneiro na solução do problema |  |
| Médio | Perfis fakes | Falhas no match de vagas | Perda de dados |  | Alta demanda de usuários |  |
| Baixa |  | Não ter um benchmark específico para a solução | Não conseguir terminar o projeto a tempo |  | Alta demanda de vagas |  |
|  | Baixo | Médio | Alta | Alta | Médio | Baixo |
| Impacto | | | | | |

# 

# Requisitos **do** Sistema

## Persona

**Nome:** Débora Peixoto

**Idade:** 22 anos

**Ocupação:** Desempregada

**Biografia:** Nascida e criada no bairro Vila Sônia em São Paulo, se graduou recentemente em Sistemas da Informação e está à procura de emprego na área.

**Hábitos:** Sempre atenta à área de tecnologia, acompanha canais do Youtube relacionados a programação, em destaque às plataformas de ensino de programação, mas também gosta de utilizar o tempo livre para sair com os amigos e assistir séries e filmes. É criativa, extrovertida, porém falta confiança em suas habilidades, o que dificulta na hora de aplicar para um emprego.

**Habilidades:**

* Pensamento criativo
* Colaborativa
* Capacidade de planejamento
* Escuta ativa

**Objetivos:**

* Crescer profissionalmente
* Adquirir mais conhecimento em programação
* Realizar projetos impactantes
* Desenvolver suas soft skills
* Se tornar referência na área

**Dores e desafios:**

* Não se sentir preparada para participar de processos seletivos
* Se sentir excluída do mercado por causa do gênero
* Encontrar empresas mais igualitárias
* Encontrar algo que ofereça suporte nesse começo de carreira

## Histórias dos usuários (user stories)

**3.2.1. Usuária**

* “Eu como usuária quero aplicar para vagas em empresas igualitárias.”
* “Eu como usuária quero conhecer o perfil de outras desenvolvedoras.”
* “Eu como usuária quero encontrar uma vaga onde eu atenda os requisitos mínimos para que eu possa me candidatar.”
* “Eu como usuária quero realizar os testes de soft skills para melhorar meu currículo.”
* “Eu como usuária quero cadastrar meu perfil e currículo para olhar as vagas que combinam com o meu perfil.”

**3.2.2. Empresa**

* “Eu como empresa quero ter um ambiente com maior igualdade de gênero.”
* “Eu como empresa quero disponibilizar as vagas de emprego existentes para mulheres.”
* “Eu como empresa quero encontrar profissionais competentes independente do gênero.”
* “Eu como empresa quero seguir as tendências relacionadas ao ESG.”

**3.2.3. Brazillians in Tech**

* “Eu como Bit quero analisar e aprovar o cadastro das empresas.”
* “Eu como Bit quero ver o perfil e o currículo das usuárias.”
* “Eu como Bit quero tornar as empresas do Brasil mais inclusivas para mulheres.”
* “Eu como Bit quero incentivar mais mulheres a entrarem no mercado de tecno”logia.”

# 

# Arquitetura do Sistema

## Módulos do Sistema e Visão Geral (Big Picture)

Diagrama representando hardware e software.

Mapa ou organograma com os módulos que existem no sistema.

Por exemplo, um portal principal, em seguida as áreas de acordo com perfil de acesso. Um painel administrativo para controle e gestão, por exemplo.

E tudo no servidor em nuvem, no nosso caso, Heroku.

Pode usar uma ferramenta do tipo x-mind, draw.io, etc.

## Descrição dos Subsistemas

Aqui detalhar cada subsistema com suas funcionalidades, ou seja, o que tem em cada módulo.

Pode usar uma ferramenta do tipo x-mind, draw.io, etc.

### Users Stories dos subsistemas

Dentre as users stories da seção 3.2 quais correspondem a cada subsistema.

### Requisitos de software

Dentre o total de tecnologias utilizadas na aplicação, da seção 4.4, quais correspondem a cada subsistema.

## Tecnologias Utilizadas

Colocar em uma tabela as tecnologias utilizadas na aplicação especificando o que é, em que é utilizada no projeto e qual a versão.

# 

# UX e UI Design

Projeto das telas do sistema.

## Wireframe + Storyboard

https://miro.com/app/board/uXjVO5X60GY=/?share\_link\_id=127433693111

## Design de Interface - Guia de Estilos

https://docs.google.com/document/d/1VXWHLqpWpvZnZRR6LRihSLrwc7P467IzvI8FA1-hC9g/edit?usp=sharing

# Projeto de Banco de Dados

documento contendo diagrama de entidades e relacionamentos do banco de dados

## Modelo Conceitual

O modelo conceitual deve garantir uma conexão com a realidade. Os 4 tipos de conexões com a realidade são:

* conceitos
* atributos
* identificações
* associações

O Modelo Entidade-Relacionamento - MER

* entidades e tipos de entidades
* atributos e tipos de atributos
* relacionamentos e tipos de relacionamentos

## Modelo Lógico

# Teste de Software

## Teste Unitário

Evidências dos testes realizados usando o Jest

## Teste de Usabilidade

Tabela com dados organizados dos testes realizados

# Análise de Dados

Inserir os dashboard ou gráficos das análises dos dados de negócio, usando estatística descritiva com medidas de posição e dispersão.

# **Manuais**

## Manual do Usuário

Aqui identificar todos os usuários do sistema

Semana 10 - Artefato: documento contendo instruções da aplicação para o usuário final

## Manual do Administrador

# 

# **Referências**

Toda referência citada no texto deverá constar nessa seção, utilizando o padrão de normalização da ABNT). As citações devem ser confiáveis e relevantes para o trabalho. São imprescindíveis as citações dos sites de download das ferramentas utilizadas, bem como a citação de algum objeto, música, textura ou outros que não tenham sido produzidos pelo grupo, mas utilizados (mesmo no caso de licenças gratuitas, royalty free ou similares)

# 

# **Apêndice**

Os apêndices representam informações adicionais que não caberiam no documento exposto acima, mas que são importantes por alguma razão específica do projeto.